

## Policy contro le molestie, sessuali e di genere, atti di violenza e discriminazioni sul luogo di lavoro

Nel contesto dei nostri luoghi di lavoro si fa riferimento alle relazioni tra le persone per l'attività lavorativa (lavoratori, collaboratori, clienti, fornitori etc.), che possono presentare condotte inappropriate riferibili a questa politica

Sono ricomprese nelle attività lavorative anche le comunicazioni che intercorrono tra le persone con qualsiasi mezzo di trasmissione.

Break & Lunch ha tra propri obiettivi quello di garantire oltre la salute e sicurezza, anche il rispetto della dignità delle persone che collaborano con l'azienda.

Break & Lunch ha come riferimento la Dichiarazione Universale dei diritti umani delle Nazioni Unite con particolare attenzione al contrasto della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro.

Qualsiasi episodio di discriminazione o molestie sul posto di lavoro deve essere impedito e, nel caso si presenti, perseguito con opportune azioni atte a prevenire il ripetersi, anche con provvedimenti disciplinari.

Azioni che possano inquadarsi nell'ambito del Mobbing e delle molestie di genere, comprese le molestie sessuali, sono considerate atti discriminatori intollerabili in quanto ledono la dignità delle persone creando un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

Tra queste azioni si comprendono qualsiasi iniziative che attui o rappresenti la minaccia di ritorsioni a seguito di una risposta negativa ad un approccio verbale e/o fisico o che faccia balenare benefici in caso di accoglimento di richieste eticamente discutibili.

A tal fine Break & Lunch, nella convinzione della necessità di adottare strumenti di prevenzione, si impegna a perseguire l'adozione di idonee misure, tra cui rientrano percorsi di informazione, formazione, sensibilizzazione rivolti a tutto il personale, con lo scopo di promuovere una cultura improntata al rispetto della dignità delle persone e alla parità di genere.

In particolare, l'impegno della Direzione si sviluppa nei seguenti punti:

- Costituzione di un Comitato Guida per la Parità di Genere
- Applicazione dei principi della Parità di Genere nella Governance Aziendale
- Garanzia delle opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda
- Garanzia di equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita lavoro

È pertanto responsabilità di ogni persona aziendale dare il proprio impegno per la creazione di un luogo di lavoro libero da discriminazioni e molestie.

In particolare rivestono un ruolo fondamentale per l'applicazione di questa politica i responsabili di funzione, impegnati nel verificare che nel proprio ambito di competenza non emergano situazioni inquadabili come atti di molestie o discriminazione.

Ai responsabili di funzione è altresì ascritta la responsabilità per sensibilizzare il proprio team al rispetto del presente documento promuovendo l'utilizzo di tutti i canali di segnalazione messi a disposizione dall'azienda.

Cornaredo, 21/06/2024

Il Legale Rappresentante

